



Detta gör att många av de ”gamla” ledningsstrategierna som bygger på en auktoritär regelstyrning nu leder till motstånd och passivitet. Det krävs i vår tid helt andra sätt att hantera verksamhetens aktuella problem än förr; sätt som är mer kongruenta med den nya självbilden och med det nya organisatoriska landskapet.

Detta gör att många av de ”gamla” ledningsstrategierna nu leder till motstånd och passivitet. Det krävs helt andra angreppssätt på verksamhetens aktuella problem; sätt som är mer kongruenta med den nya självbilden.

Bilden i texten har hämtats från The World Value Study av Welzer och Inglehart se

[http://www.worldvaluessurvey.org/images/Culture\\_Map\\_2017\\_conclusive.png](http://www.worldvaluessurvey.org/images/Culture_Map_2017_conclusive.png)