



[Aktuellt](#)

[KTH-kalendern](#)

[Debatter](#)

[Disputationer](#)

[Föreläsningar och seminarier](#)

[Docentpresentationer](#)

[Konferenser och evenemang](#)

[Akademiska högtider](#)

[Licentiatseminarier](#)

[Universitetsstyrelsens
sammanträden](#)

[Musik](#)

[Övrigt](#)

[Anmälan av aktivitet till KTH-
kalendern](#)

Diskursiv arbetsmiljö

Ett nytt perspektiv på organisatorisk arbetsmiljö

Tid: Fr 2020-08-28 kl 10.00

Plats: Via Zoom - Videolänk och kontaktperson kommer publiceras inom kort, (Swedish)

Ämnesområde: Företagsekonomi

Respondent: Lisbeth Rydén, Fastighetsföretagande och finansiella system

Opponent: Professor Lotta Dellve, Göteborgs universitet

Handledare: Docent Inga-Lill Söderberg, Fastighetsföretagande och finansiella system;
Ekonomie doktor Lotta Snickare, Fastighetsföretagande och finansiella system

Abstract

Studiens övergripande syfte är att bidra till kunskap om organisatorisk arbetsmiljö. Studiens specifika syfte är tudelat: dels att undersöka och utvärdera en diskursiv ansats för att bedöma och hantera organisatorisk arbetsmiljö, dels att undersöka och utveckla en modell för att bedöma och hantera organisatorisk arbetsmiljö med en diskursiv ansats. Den diskursiva ansatsen arbetades fram genom att fokusera på de grundläggande ontologiska och epistemologiska frågorna och utgår från en socialkonstruktivistisk syn på såväl organisationers som människors existens.

Den diskursiva ansatsen uppmärksammar framförallt två övergripande faktorer i den organisatoriska arbetsmiljön. Den ena faktorn berör hur organiserandet påverkar såväl den individuella som den gemensamma förmågan att göra ett väl utfört arbete. Den andra faktorn berör de existentiella konsekvenserna som organiserandet, och det direkta tilltalet inom organisationen, kan medföra för de chefer och medarbetare som berörs.

Modellen för att bedöma organisatorisk arbetsmiljö med en diskursiv ansats består av tio steg – från att generera ett relevant empiriskt material till att intervensera i den organisatoriska (diskursiva) arbetsmiljön. I arbetet med att utveckla modellen uppstod ett behov av ett begrepp för den ”form” de organiserande diskurserna skapar för chefer och medarbetare. Formen definierar hur organisationens medlemmar förväntas vara för att passa in i organiserandet. Den form som de organiserande diskurserna skapar benämns i avhandlingen organisatorisk idealkaraktär och är en viktig del av den analys som ingår i modellen för att bedöma organisatorisk arbetsmiljö med en diskursiv ansats.

Modellen lyfter fram en problematisering, analys och bedömning baserad på de diskurser som styr organiserandet, det aktuella arbetets karaktär och den organisatoriska idealkaraktären. Är de tre aspekterna förenliga? Samverkar de så

att de stärker förmågan att göra ett väl utfört arbete – på kort respektive lång sikt – eller försvagar de den?

Diskursiv arbetsmiljö är ett samlingsbegrepp som betecknar den arbetsmiljö som skapas av de organiserande diskursernas samverkan och de risk- och friskfaktorer som kan uppmärksammas med en diskursiv ansats för att bedöma organisatorisk arbetsmiljö.

urn.kb.se/resolve?urn=urn:nbn:se:kth:diva-273960

[Till kalendern](#)

Innehållsansvarig: kth-kalendern@kth.se

Tillhör: Aktuellt

Senast ändrad: 2020-06-05