

## Om tilltal, omtal och retorik vid röda respektive gröna grundantaganden

### Språkbruk med röda grundantaganden

Man är **deltagare** i en av andra ordnad struktur

Det finns **beslutsfattare**

Man är **medarbetare** inom en viss organisation

**Mänskliga faktorn** orsakar problem

Man blir **kallad till möten**  
Bara de som kallas har närvarorätt och rätt till ersättning. Vissa har yttranderätt

De kallade **delges** information

**Erbjuds medbestämmande** (jmf MBL)

Någon som har makt delar med sig – men oftast villkorat och kan återtas

**Beslut** som fattats **förankras**

**Ledningen implementerar** t.ex. en ny affärsmodell

Man **skall skapa motivation** och får dom andra att ...

Man **utgår från arbets- och befattningsbeskrivningar**

Man hänvisar till **"Detta är inte mitt bord"**  
"Det har inte jag betalt för att göra"

Tydligt **definierade ansvarsområden** (revir) förhindrar att andra lägger sig i

Man blir upplyst, informerad och **undervisad**

Man **bevakar sin kunskap** som är "kapitalet" i karriärstegen

**Tävlar** (konkurrerar) om resurser och inflytande

**"Tyst diplomati"** anses stabilisera skeendet

### Språkbruk med gröna grundantaganden

Man är **medverkande** i en verksamhet

**Initiativtagare** – var och en sin egen manager

**Fria aktörer samverkar** i nätverk byggda på ök

**Mänskliga faktorn** är en potential

Man blir **ombedd att medverka i mötet**  
Alla som har intresse att närvara är välkomna

De medverkande medverkar för att **göra varandra** uppmärksamma på ...

**Kartlägger sitt eget handlingsutrymme**

och vilka hänsyn som beroendet till andra aktörer kräver

Besluten föregås av **en remissrunda** så det inte längre finns några invändningar att beakta

**Berörda provar i praktiken** med möjlighet att återgå  
Förändringen utvecklas organiskt

**Bidrar till möjligheten** för andra att välgrundat välja klokt agerande genom att alla motiverar ställningstaganden och överväganden

**Ställer upp på det aktuella "mikrosystemets" syften** och överenskommelser. Ök omförhandlas om förutsättningar ändras

**Ständig "jour"** och beredd att rycka in vid behov. Var och en avgör om, när och hur man ska ingripa dvs. avgör själv solidaritetens gränser

Alla berörda **uppmannas att lägga sig i** och "larma" om man noterar avvikelser eller obeaktade risker

Man lär sig gemensamt, utvecklas och **utökar sitt kunnande**

Man **gör sin kunskap tillgänglig** och användbar för andra

**Eftersträvar synergi**

**Total öppenhet** och transparens möjliggör stabilitet och tillit